

IDENTIDADE DO INDICADOR

ROTATIVIDADE VOLUNTÁRIA / TAXA DE EVASÃO

SIGLA	UNIDADE DE MEDIDA	REVISÃO
ROTV	%	C (25.09.13)

DEFINIÇÃO

É o percentual dos empregados que se desliga da organização por iniciativa própria em um determinado período de tempo.

OBJETIVO

Acompanhar os desligamentos por iniciativa dos empregados da organização, excluindo aposentadorias.

FÓRMULA DE CÁLCULO

$$\text{ROTV} = \frac{\text{Desligados a pedido}}{\text{Efetivo médio}} \times 100$$

Em que

$$\text{Efetivo médio} = \frac{\text{EF1} + \text{EF2}}{2}$$

DEFINIÇÃO DOS PARÂMETROS

Desligados a pedido – é o número total de desligamentos ocorridos a pedido dos empregados no período avaliado. Não inclui as saídas por aposentadoria.

EF1 – é o número de empregados da organização no último dia do período anterior.

EF2 – é o número de empregados da organização no último dia do período avaliado.

ANÁLISE

Comparação com valores históricos e com referenciais de excelência (*benchmarks*).

O acompanhamento da tendência pode antecipar a existência de problemas.

Valores elevados podem indicar problemas na política salarial ou no clima organizacional, mas é importante lembrar que as demissões a pedido podem ter outras causas como, por exemplo:

- Melhores oportunidades no mercado de trabalho.
- Razões de ordem pessoal, como mudança do cônjuge ou doença na família.

REFERENCIAIS DE COMPARAÇÃO (ver nota 2)

OBSERVAÇÕES

- O indicador deve ser apresentado com uma casa decimal.
- A Rotatividade Voluntária também é conhecida como Taxa de Evasão.
- Para análises mais completas, a Rotatividade Voluntária pode ser calculado para cada área da organização ou grupo específico de profissionais (gerentes, técnicos, mulheres, etc.). Também pode ser medida separadamente para cada uma das causas, quando identificadas nas entrevistas de desligamento.

RESPONSÁVEL

Dórian L. Bachmann

NOTAS:

- 1 - Cópia atualizada deste documento pode ser obtida por *download* nos sites da ABRH-PR (www.abrh-pr.org.br) ou da Bachmann & Associados (www.bachmann.com.br).
- 2 - A Bachmann & Associados conduz, em parceria com a ABRH-PR e o ISAE/FGV, um programa de levantamentos de *benchmarks*. Consulte-nos ou acesse os relatórios anuais em: www.bachmann.com.br/website/indicadores_rh.htm.
- 3 - A padronização deste indicador contou com a valiosa colaboração de Edmar Gualberto (LEG Assessoria em Gestão de Pessoas).
- 4 - Para sugestões ou esclarecimentos, contatar indicadoresrh@bachmann.com.br ou 41 3324-5336.

Direitos reservados:



Não está previamente autorizada a reprodução, cópia ou transcrição, parcial ou total, em qualquer meio, para fins comerciais ou de recebimento de vantagens diretas ou indiretas, sem a prévia autorização por escrito da Bachmann & Associados.

Este trabalho está licenciado sob a Licença Atribuição-NãoComercial-SemDerivados 3.0 Brasil da Creative Commons. Para ver uma cópia desta licença, visite <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/br>.