**O autor**

**Versão longa – 190 palavras**

Dórian L. Bachmann é especialista no uso de indicadores na gestão. Engenheiro químico pela Universidade Federal do Paraná, Pós-Graduado em Engenharia de Processamento de Petróleo, tem MBAs em Gestão de Negócios e Marketing pela COPPEAD/UFRJ e em Gestão de Negócios e Tecnologia da Informação pelo ISAE/FGV. Trabalhou na IBM do Brasil, na Companhia de Urbanização de Curitiba e foi Gerente Geral da Unidade de Negócio da Industrialização do Xisto, da Petrobras. Também foi sócio e diretor técnico da Bachmann & Associados, consultoria em gestão empresarial. Coordenou o *Benchmarking* Paranaense de RH, realizado em parceria com a ABRH-PR, ao longo de 12 anos. Instrutor e consultor sobre o uso eficaz de indicadores de desempenho na gestão para organizações como FIEP, Petrobras, Sinpacel, Sebrae, UEPG, Uninter e UFPA. Autor dos livros “Boas Práticas de RH: o que eles fizeram e deu certo” e “Indicadores Clássicos de RH: Padrões de cálculo”, e de inúmeros artigos sobre inovação, indicadores e *benchmarking*, dois dos quais ganharam o Prêmio Sisal, oferecido pela ABTCP.

Tem quase 3.000 seguidores no LinkedIn, onde escreve semanalmente. Sinta-se à vontade para visitar [www.bachmann.com.br](http://www.bachmann.com.br) para saber mais e fazer contato.

**Versão curta – 70 palavras**

Dórian L. Bachmann é especialista no uso de indicadores de desempenho na gestão, com clientes como FIEP, Petrobras, Sebrae, Sinpacel, UEPG e UFPA. Professor convidado do ISAE/FGV e PUC-PR e instrutor em cursos sobre indicadores para profissionais de RH. Autor dos livros *Boas Práticas de RH*, *Indicadores Clássicos de RH* e de muitos artigos sobre o uso de métricas na gestão. Está disponível para troca de ideias em [www.bachmann.com.br](http://www.bachmann.com.br)